

AZIENDA: PROTOCOLLO N. 6													
Modalità di selezione dei lavoratori partecipanti al check-up aziendale:							Referente		Lavoratore				
Autocandidatura/richiesta personale dei lavoratori								-	0				
Scelta del referente aziendale								X	1				
Motivazioni della selezione dei lavoratori partecipanti al check-up aziendale:							Referente		Lavoratore				
Innovazioni previste nelle aree di competenza dei lavoratori								-	0				
Per anzianità aziendale bassa								-	0				
Per anzianità aziendale elevata								-	0				
Altro								X	1				
Partecipazione pregressa ad esperienze analoghe di check-up aziendale:							Referente		Lavoratore				
Sì								-	0				
No								X	1				
Aspettative di miglioramento sui processi aziendali:							Referente		Lavoratore				
Strategia, pianificazione e gestione risorse interne								X	1				
Costruzione dell'offerta								-	0				
Sviluppo del prodotto								-	0				
Produzione								-	0				
Gestione del cliente								-	0				
Gestione delle esternalità								-	0				
Priorità di intervento emerse dal check-up aziendale:					Esperto				Referente				
					Priorità				Priorità				
					1	2	3	ND		1	2	3	ND
Strategia, pianificazione e gestione risorse interne					X	-	-	-		X	-	-	-
Costruzione dell'offerta					X	-	-	-		X	-	-	-
Sviluppo del prodotto					X	-	-	-		X	-	-	-
Produzione					-	-	-	X		-	-	-	X
Gestione del cliente					X	-	-	-		X	-	-	-
Gestione delle esternalità					-	-	-	X		-	-	-	X
Conferma delle proprie aspettative rispetto al check-up aziendale:									Referente		Lavoratore		

Sì							X		1
No							-		0
Pensa che la partecipazione a check-up di questo tipo possano in futuro migliorare:					Referente				
Il coinvolgimento dei lavoratori con il proprio lavoro					5,0				
La collaborazione tra i lavoratori					5,0				
La motivazione al lavoro dei lavoratori che hanno partecipato all'intervento					5,0				
					Lavoratore				
Il coinvolgimento dei lavoratori con il proprio lavoro					5,0				
La collaborazione tra i lavoratori					5,0				
La motivazione al lavoro dei lavoratori che hanno partecipato all'intervento					5,0				
Volontà di partecipare in futuro ad altri check-up aziendali:						Referente		Lavoratore	
Sì							X		1
No							-		0
Necessità di progettare un intervento formativo a seguito del check-up aziendale:					Esperto	Referente		Lavoratore	
Sì					X		X		1
No					-		-		0
Aree tematiche in cui risulta prioritario progettare un intervento formativo:									
							ES	REF	LAV
Abilità personali							X	-	4,00
Contabilità, finanza							X	-	2,00
Gestione aziendale, amministrazione							X	X	4,00
Impatto ambientale							-	X	1,00
Informatica							X	X	4,00
Lavoro in ufficio ed attività di segreteria							-	-	3,00
Lingue							X	-	1,00
Marketing vendite							-	-	5,00
Qualità							-	-	1,00
Sicurezza sul luogo di lavoro							X	X	1,00
Tecniche di produzione							-	-	1,00

